

الجمهورية اللبنانية

رئاسة مجلس الوزراء



مشروع قانون إقرار زيادة موضوعية على الرواتب والتعويضات الشهرية والأجور



المكان

رئاسة مجلس الوزراء

التاريخ



الخميس 15 كانون الأول 2026



إن مشروع القانون هذا صيغ ليكون وحدة متكاملة لا تقبل التجزئة، يجمع بين الضرورة الإصلاحية والاستدامة المالية. لقد بُنيت هذه الرؤية على دراسة علمية وموضوعية معمقة بالشراكة مع وزارة المالية ومصرف لبنان، لضمان مواءمة الزيادة على الرواتب والأجور مع الواقع النقدي وسعر الصرف وقدرة الخزينة، دون المساس بالاستقرار المالي والنقدي.

إن جوهر هذا المشروع يكمن في تلازم مسار الزيادات مع المواد الإصلاحية، إذ إن أي تجزئة للنصوص أو تجاوز لبنود الإصلاحات الهيكلية سيؤدي حتماً إلى تقويض الجدوى المالية للمشروع وزيادة الأعباء على الخزينة والمس بالاستقرار النقدي، مما يجعل اعتماد القانون بجميع مندرجاته أساساً إلزامياً لتحقيق التوازن المنشود.



تشمل جميع العاملين في القطاع العام بأسلاكه كافة:

- 30 ضعفاً اعتباراً من تاريخ 1/1/2027
- 34 ضعفاً اعتباراً من تاريخ 1/1/2028
- 38 ضعفاً اعتباراً من تاريخ 1/1/2029
- 42 ضعفاً اعتباراً من تاريخ 1/1/2030
- 48 ضعفاً اعتباراً من تاريخ 1/1/2031





- أسس جديدة لإحتساب المعاش التقاعدي للموظف المعيّن بعد نفاذ القانون مع عدم المسّ بأسس احتساب المعاش التقاعدي للموظف الموجود في الخدمة العامة بتاريخ نفاذ القانون: 70% بدلاً من 85%.
- إعادة تحديد أفراد عائلة الموظف والمتقاعد المتوفي المستفيدين من المعاش التقاعدي أو معاش الاعتلال.
- تعديل نسب استفادة أفراد عائلة الموظف والمتقاعد المتوفي من المعاش التقاعدي أو معاش الاعتلال.
- إجراءات خاصة بإعادة تخصيص المعاش التقاعدي.





• تعديل آلية احتساب تعويض الصرف:

- الراتب الاساسي الاخير مضروباً ب 85% عن كل سنة خدمة فعلية لغاية السنة العاشرة.
- ضعف الراتب الاساسي الاخير مضروباً ب 85% عن كل سنة خدمة فعلية بعد السنة العاشرة ولغاية السنة الثلاثين.
- ثلاثة أضعاف الراتب الاساسي الاخير مضروباً ب 85% عن كل سنة خدمة فعلية بعد السنة الثلاثين ولغاية السنة الأربعين.
- الراتب الاساسي الاخير مضروباً ب 85% عن كل سنة خدمة فعلية بعد السنة الاربعين.





- منح تعويضات صرف إضافية لتلك المحولة الى المصارف بين 1/1/2021 و 31/12/2026:
- تعويض واحد إضافي للمحول بين 1/1/2021 و 31/12/2021.
- تعويضان إضافيان للمحول بين 1/1/2022 و 31/12/2022.
- ثمانية تعويضات إضافية للمحول بين 1/1/2023 و 31/12/2026.
- تُدفع هذه التعويضات على دفعتين متساويتين: دفعة خلال العام 2027 ودفعة خلال العام 2028.





- رفع سن الإحالة على التقاعد للموظف من 64 الى 66 عاماً.

- إضافة سنتين الى سن التسريح القانوني للعسكريين الضباط وأربع سنوات للعسكريين من الرتباء والافراد من الرتب كافة.





- تحديد حد أقصى للمكافآت السنوية.
- تعديل بعض أحكام الوضع خارج الملاك.
- التحفيز على البقاء في الخدمة من خلال تقليص التقديمات الاجتماعية، مع الإبقاء على التقديمات الصحية والإستشفائية، عند انتهاء الخدمة اختيارياً.
- إقرار إجازة أبوة.





- إعادة هيكلة الوزارات والادارات العامة والمؤسسات العامة والبلديات.
- معالجة التوظيف والاستخدام والتعاقد الحاصل خلافاً للأحكام والأصول القانونية.
- إعادة النظر بالتعويضات والمخصصات والبدلات كافة مهما كانت تسميتها وأيا كانت طبيعتها ونص إقرارها.

توقعات الكلفة والايرادات المطلوبة في حال تطبيق القانون

تقرير موجز عن الكلفة التقديرية لمشروع القانون دون كلفة تعويضات الصرف

2031	2030	2029	2028	2027	2026	أضعاف 4	2025	المبالغ بملايين الدولار الأميركي على سعر صرف 89500	
4,713.2	4,162.5	3,798.9	3,441.2	3,095.4	2,442.4	317.6	1,925.5	الكلفة التقديرية للإدارات العامة بجميع أسلاكها دون تعويضات الصرف	
4,854.6	4,287.4	3,912.9	3,544.4	3,188.2	2,515.7	327.1		المجموع المقدر بعد إضافة هامش 3 %	3%
989.8	874.1	797.8	722.7	650.0	512.9	66.7	404.4	الكلفة التقديرية للمؤسسات العامة والمجالس والبلديات والهيئات (21% حسب مصرف لبنان)	21%
					233.4		205.4	مجموع المساهمات في موازنة الدولة كرواتب للمؤسسات العامة والهيئات	
					0.45		0.51	نسبة ما تتحمله الموازنة من رواتب المؤسسات العامة	
								سوف تعتمد نسبة 50% لإضافتها إلى الكلفة	
494.9	437.1	398.9	361.3	325.0	233.4	33.3	205.4	مجموع مساهمات الدولة في رواتب المؤسسات العامة والمجالس والبلديات والهيئات	50%
5,349.5	4,724.4	4,311.8	3,905.8	3,513.2	2,749.1	360.4	2,130.9	المجموع	

الفرق بين 2025 و 2026 غير الـ 4 أضعاف هو تدرج + تعويضات عائلية + أعمال إضافية على المرسوم الجديد + 12 مليون للمتقاعدين من غير العسكريين

الكلفة دون الإصلاحات والايرادات اللازمة لتغطيتها

2031	2030	2029	2028	2027	2026	أضعاف 4	2025	المبالغ بملايين الدولار الأميركي على سعر صرف 89500	
48	42	38	34	30	4			مجموع كلفة الرواتب	
5,350	4,724	4,312	3,906	3,513	2,749	360	2,131	تعويضات الصرف دون تعديل النص	
544	476	431	385	340	7	0	7	فروقات تعويضات الصرف	
			148	148				مجموع	
5,893	5,200	4,742	4,439	4,001	2,756	360	2,138	الايرادات المفروض تأمينها للحفاظ على نسبة 43%	
13,706	12,094	11,029	10,323	9,305	6,409			الايرادات من المحسومات التقاعدية	
221	193	175	156	138	4.6			الايرادات الباقية للتأمين	
13,485	11,901	10,854	10,167	9,167	6,405				



الكلفة بعد ادخال الإصلاحات المقترحة والايرادات اللازمة لتغطيتها								
2031	2030	2029	2028	2027	2026	أضعاف 4	2025	المبالغ بملايين الدولار الأميركي على سعر صرف 89500
48	42	38	34	30	4			
5,350	4,724	4,312	3,906	3,513	2,749	360	2,131	مجموع كلفة الرواتب
181	159	144	32	28	7	0	7	تعويضات الصرف عند تعديل النص
			148	148				فروقات تعويضات الصرف
290	254	230	206	182			6	الغاء تعويض النقل اليومي المرتبط بالراتب
5,240	4,629	4,225	3,880	3,508	2,756	360	2,138	مجموع
12,187	10,765	9,826	9,024	8,158	6,409			الايرادات المفروض تأمينها لنحافظ على نسبة 43%
221	193	175	156	138	4.6			الايرادات من المحسومات التقاعدية
11,966	10,572	9,652	8,867	8,020	6,405			الايرادات الباقية للتأمين





توقعات الكلفة والايرادات المطلوبة في حال تطبيق القانون

الكلفة بعد ادخال الإصلاحات المقترحة والايرادات اللازمة لتغطيتها								
2031	2030	2029	2028	2027	2026	أضعاف 4	2025	المبالغ بملايين الدولار الأميركي على سعر صرف 89500
48	42	38	34	30	4			
5,350	4,724	4,312	3,906	3,513	2,749	360	2,131	مجموع كلفة الرواتب
181	159	144	32	28	7	0	7	تعويضات الصرف عند تعديل النص
			148	148				فروقات تعويضات الصرف
290	254	230	206	182			6	الغاء تعويض النقل اليومي المرتبط بالراتب
5,240	4,629	4,225	3,880	3,508	2,756	360	2,138	مجموع
12,187	10,765	9,826	9,024	8,158	6,409			الايرادات المفروض تأمينها للحفاظ على نسبة 43%
221	193	175	156	138	4.6			الايرادات من المحسومات التقاعدية
11,966	10,572	9,652	8,867	8,020	6,405			الايرادات الباقية للتأمين

الكلفة بعد ادخال الإصلاحات المقترحة مع الغاء تعويض النقل المقطوع								
2031	2030	2029	2028	2027	2026	أضعاف 4	2025	المبالغ بملايين الدولار الأميركي على سعر صرف 89500
48	42	38	34	30	4			
5,350	4,724	4,312	3,906	3,513	2,749	360	2,131	مجموع كلفة الرواتب
181	159	144	32	28	7	0	7	تعويضات الصرف عند تعديل النص
			148	148				فروقات تعويضات الصرف
144	144	144	144	144	144	0	144	تعويض النقل المقطوع
5,387	4,739	4,311	3,942	3,546	2,756	360	2,138	مجموع
12,528	11,022	10,027	9,168	8,246	6,409			الايرادات المفروض تأمينها للحفاظ على نسبة 43%
221	193	175	156	138	4.6			الايرادات من المحسومات التقاعدية
12,307	10,828	9,852	9,011	8,108	6,405			الايرادات الباقية للتأمين

الكلفة بعد ادخال الإصلاحات المقترحة مع الابقاء على تعويض النقل المقطوع والنسبي								
2031	2030	2029	2028	2027	2026	أضعاف 4	2025	المبالغ بملايين الدولار الأميركي على سعر صرف 89500
48	42	38	34	30	4			
5,350	4,724	4,312	3,906	3,513	2,749	360	2,131	مجموع كلفة الرواتب
181	159	144	32	28	7	0	7	تعويضات الصرف عند تعديل النص
			148	148				فروقات تعويضات الصرف
5,531	4,883	4,455	4,086	3,690	2,756	360	2,138	مجموع
12,862	11,356	10,361	9,502	8,580	6,409			الايرادات المفروض تأمينها للحفاظ على نسبة 43%
221	193	175	156	138	4.6			الايرادات من المحسومات التقاعدية
12,642	11,163	10,186	9,346	8,443	6,405			الايرادات الباقية للتأمين





مقارنة الإيرادات المطلوب تأمينها تنفيذاً لمشروع القانون المقترح مع الإيرادات المتوقعة تحقيقها وفق العدد الحالي للعاملين في القطاع العام						
2031	2030	2029	2028	2027	2026	المبالغ بملايين الدولار الأميركي على سعر صرف 89500
48	42	38	34	30	الحالية +4	المضاعفات
-	-	9.1	8.9	7.8	6.7	Baseline Figures by IMF
11.1	10.5	9.6	8.8	7.9	7.1	تقديرات المالية للإيرادات (6% نمو)
11.9	10.5	9.6	8.8	8	6.4	الإيرادات المفروض تأمينها لنحافظ على نسبة 43% (بعد ادخال الإصلاحات المقترحة)
12.6	11.2	10.2	9.3	8.4	6.4	الإيرادات المفروض تأمينها لنحافظ على نسبة 43% (بعد ادخال الإصلاحات المقترحة مع الإبقاء على تعويضي النقل المقطوع والنسبي)
13.5	11.9	10.8	10.2	9.2	6.4	الإيرادات المفروض تأمينها لنحافظ على نسبة 43% (دون الإصلاحات)

